

Complex Adaptive Leadership™

复合型高适领导力™

穿越VUCA
更轻松、更高效、成果更多



适合复杂不确定时代的组织发展
领导力发展与人才发展方法



2018年通过ISO27001信息安全管理体系国际认证,以符合国际标准的信息安全管理体系与高品质服务为客户提供全面的善善安全保障



2017年度全球高管领导力发展卓越实践金奖(欧洲知名机构EFMD颁发)



2019年领导力发展领域优秀公司奖
英国“Corporate Vision”杂志



关于CAL

复合型高适领导力 (CAL, Complex Adaptive Leadership) 的团队成员遍布世界各地, 都是拥有多元化背景和才能的专业人士, 经验丰富, 可以使用不同的语言服务全球各地的客户。

CAL 的创始人 Nick Obolensky 先生的领导力经验来自于其多年身为企业领导人、学者、教练、咨询顾问、专著作者的经历, 他曾经担任英军的少校, 富时指数公司高管 (负责管理 12000 名员工, 成功领导涉及 45000 人的组织变革), 安永咨询公司的认证管理顾问和高级战略咨询顾问, 并且曾担任领导力教授, 任教于一流的商学院, 如伦敦商学院 (London Business School), 欧洲工商管理学院 (INSEAD)。作为跨国经营的企业家, 目前他是复合型高适领导力公司 (英国) 与敏加企业管理咨询 (上海) 有限公司的创始人与首席执行官。



解决您的 核心需求

复合型高适领导力 (CAL) 最适合处于 VUCA (动荡多变的、不确定的、复杂的、模糊的) 环境中需要变革和提高敏捷性的组织。

CAL 可以满足这些组织以下关键需求:

- ✦ 领导者需要更新对领导力的认知, 了解未来领导力的趋势, 拓宽眼界, 投入更多时间和精力进行战略思考, 促进跨界协作
- ✦ 组织需要更好地应对 VUCA 环境, 表现出灵活、敏捷、持续进化
- ✦ 不断变化的不确定环境中, 资源和信息有限, 组织需要收获更好业绩, 且事半功倍
- ✦ 员工敬业度提高, 组织的各级人员都能够积极主动, 锐意创新, 更好满足竞争日益激烈的市场的要求
- ✦ 团队效能改善, 团队成员的责任心和执行力快速提升, 团队自组织水平不断提高
- ✦ HR 面临挑战, 需要用投资回报率这样现实的财务数据证实领导力和人才发展项目的收效

复合型高适领导力的优势

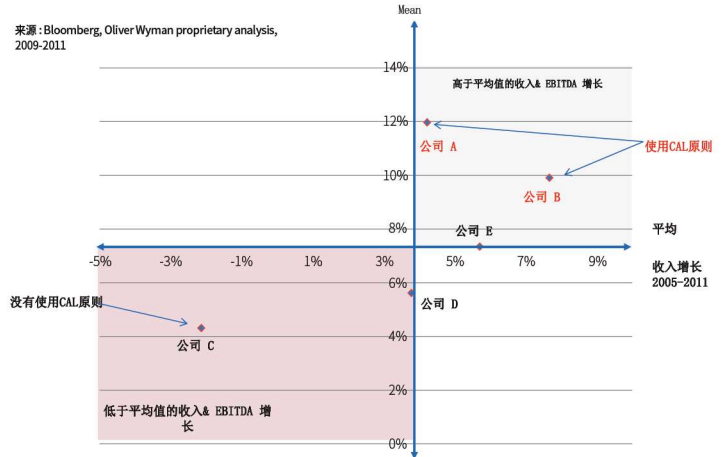
CAL 方法既创新又独特

可以在三个全然不同但互相关联的层面上给企业带来多重好处

战略 / 公司层面

- CAL 提供了一个更适合 VUCA 时代的制定战略的方法，弥补了常用的战略规划方法的局限性。美国的一项由独立第三方机构开展的研究表明，在 CAL 提倡的组织发展原则方面得分较高的企业，其财务数据都显示出更好的绩效。

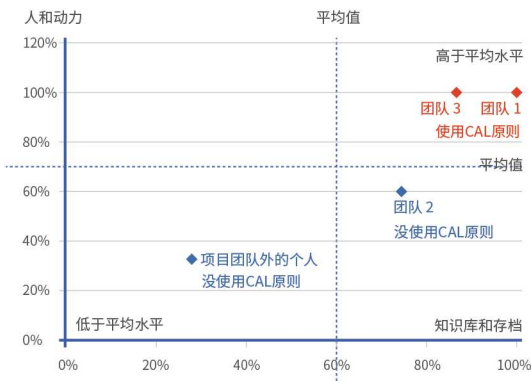
EBITDA 增长 2005-2011



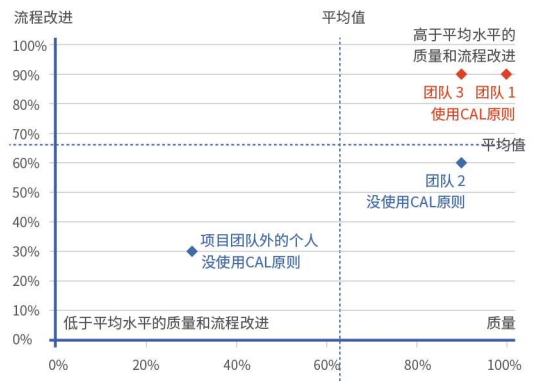
组织层面

- 在 VUCA 环境里，与那些以比较传统的方式运作的组织相比，有创新力、主动性和自组织特点的组织能够取得更好的绩效。某独立第三方机构在俄罗斯开展

展的一项研究表明：运用 CAL 原则的团队在创新和很多方面都有更好表现。



俄罗斯一项针对软件团队应对复杂性项目的研究



在俄罗斯开展的一项研究调查了一些从事复杂项目的软件团队

个人层面

- 参与了 CAL 学习项目的领导人表达了各方面获得的收益。总体而言，领导人应用 CAL 的原则和方法，可以更高效、更省力地收获更好的结果，压力也更小。以下反馈来自于参加过 CAL 学习的三家公司的数百位领导力学员。

“明略科技公司，近期被麻省理工大学科技评论评选为全球管理咨询公司为我们带来兼 CEO 在内的 27 位高机会，后续会采取行动韩建红，明略科技组织”

Alibaba Group 阿里巴巴集团

“由于运用了复合型高适领导力 (CAL)，我省出了大约 30% 的时间，相当于每月节省一万元人民币。”

“我可以抽出时间做更重要但不紧急的工作了”

“在每周例会上，我看到应用“几条简单规则”给团队在自我管理方面带来的改善。”

“知道不确定性场景是正常的，不再焦虑。”

“更多的时间进行自我反省，这对我领导的团队产生了积极的影响。”

“我的团队成员得到正向激励，工作上更愿意承担责任”

“在制定业务战略时，我运用教练和授权的技巧，而不是直接给出答案，取得很好的收效”

“CAL 符合历史发展规律，对现在和将来的工作有指导意义。”

“去年，我们特别需要领导者们从意识层面改观，学会接纳不确定性，甚至畅游在未知之中，Nick 老师的复合型高适领导力发展项目帮了我们大忙”

“战略性的思考”

“团队生产力的提升”

“每周几乎节省半天时间”

“越来越积极，士气越来越”

“我收到的电子邮件少”

“人的关系也更好”

“咖啡机旁 3-4 次，和人”

“同事们建立更好的联”

CAL的独特性

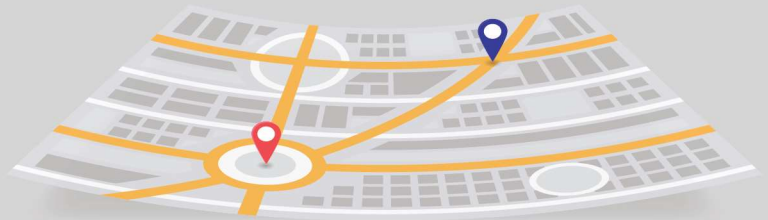
- 针对客户面临的具体战略性挑战，定制学习方案，收获可测量的结果
- 改变学习者的思路和行为，让他们立刻可以学以致用，并收获好效果
- 从战略、组织发展和个人行为三个层面帮助学习者学会应对复杂性挑战
- 以“实实在在”的科学——复杂性科学为基础，而不是以哲学或者心理学为基础
- 提倡领导力也应该向上，横向，向外，而不只是自上而下的实行
- 文化中立，可以跨国家、行业、组织层级取得好效果

我们的方法

我们的方法如同一个 GPS, 能准确的定位领导者所处的位置, 同时帮领导者找到到达理想目的地的最佳路线。

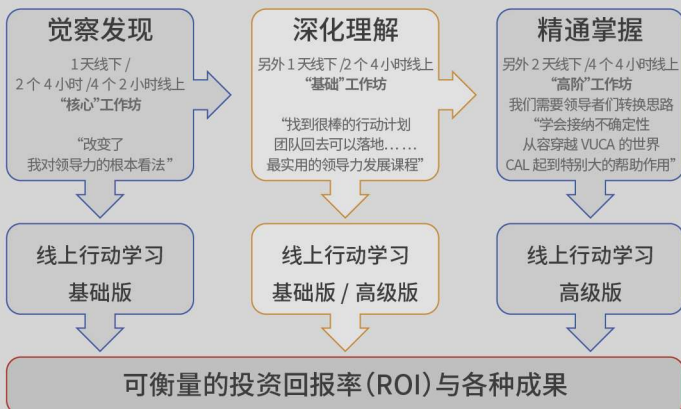
项目中我们运用 5 种地图：我们生活和工作在一个动荡多变、不确定、复杂和模糊的世界 (VUCA)。复合型高适领导力提供了一套地图，为身处 VUCA 环境的组织领导者们导航，支持他们穿越 VUCA，到达理想的目的地；甚至发现新大陆，去到之前从未想过会去的新世界。

复合型高适领导力(CAL)拓展了对领导力的认知
用一个强有力的新方法，改变了领导人的思维



定制项目

根据客户需要，我们为来自组织不同层级的学员提供高度定制化的服务，具体表现为多种形式，以下仅举几例：



公司高管人员接受 CAL 的认证
获得 CPD 认可的专业证书 / 成为内部授权讲师

CAL项目的部分客户反馈



为全球 300 位最高阶管理者发展项目提供关键模块的培训：

“CAL 是我们的全球 300 位最高阶管理者发展项目的关键合作伙伴之一，为项目提供了最后一个核心模块的训练，得到高管们的高度赞誉，给高管们提供了许多实用的工具，帮助他们应对日益呈现 VUCA 特点的大环境的挑战，还帮助他们学到一种非常吸引人、也非常鼓舞人心的领导力方式，比传统的领导力方式更适合于现代的企业环境。”

Pedro Gonzalo, 法国兴业银行 (法国最大的三家银行之一) 企业大学全球高管发展项目负责人



为蒙牛集团的高管定制的复合型高适领导力核心基础工作坊：

“给高层管理者选领导力的课程是一件非常有挑战的事，选课前我们对比了目前国内外几乎所有的领导力发展的优秀课程，最后决定选用敏加公司的未来领导力这门课，2 天的工作坊下来，果然不负众望，获得学员的高度评价，课前测评，以及课程中很多理念，如领导力 4.0 的理念、VUCA 时代领导者需要在组织里落实的一些原则等，都让大家对领导力获得了新的认知和反思，一位高管反馈：“体验过许多领导力课程，相比之下，这次的学习更实用，更贴近当下时代特征。”

Amy Tang, 蒙牛乳业集团人力资源学习与发展高级总监



为 IBM 全球业务服务事业部亚太区高管团队提供发展项目：

“我在 IBM 工作了三十多年，这节课是我上过的领导力课程里让我最全身心投入、最受启发、最开心的课程之一”

Fiona McMaster, IBM 亚太区公共设施事业部 (Public Sector) 负责人，副总裁



为首席执行官级别的领导者及其高管团队组织了关于复合型高适领导力的课程，重心在于变革管理与提高员工敬业度：

“数年来参加过许多这类课程，我认为 CAL 在调动学员参与和学习内容方面达到了世界顶级水平。”

Gerry Burke, 阿斯利康公司 (世界第四大制药公司) 爱尔兰首席执行官



为明略科技公司的高管定制的复合型高适领导力核心基础工作坊：

“明略科技公司，近期被麻省理工大学科技评论评选为全球最优秀的智能公司之一。敏加企业管理咨询公司为我们带来的 CAL 工作坊，让包含公司创始人兼 CEO 在内的 27 位高管深度投入学习，发现了 30 多个好机会，后续会采取行动跟进落地，得到学员们的高度好评。

韩建红, 明略科技组织与文化负责人, 高级副总裁



为企业高管提供大师班课程：

“这种方法是迄今为止，在最少的工作量和压力下获得更高员工满意度和敬业度、更好合作、更快发展和更好结果的最好方法。”

Delia Giangregorio, GBMax Ltd (Max Mara 中国) 首席运营官

定性调查结果举例

“过去花 ~4 个周才能拿到的结果现在只需要 2-3 周”

“我现在收到的邮件比以前少了 50%。”

“更加注重“正确的事情”

“团队成员感到被更加重视和信任了”

“.. 能够更好地适应变化”

“工作与家庭的平衡处理得更好”

“时间管理更有效，压力减少”

“以更少的资源管理了更大的项目”

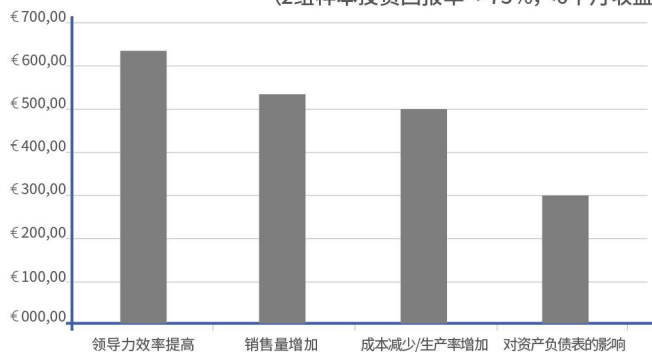
“我的团队变得更加善于自我管理”

“在客户前更自信，能更好地与他们沟通”

“工作更有意义”

“我和担任领导的同事相处方式明显改善 (他们) 更放松和更有动力。”

(2组样本投资回报率=>75%, <6个月收益)

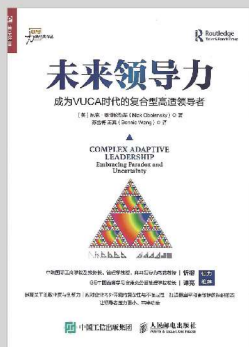


我们的研究成果

全球广受赞誉的畅销书

中文版书名

「未来领导力 - 成为 VUCA 时代的复合型高适领导者」



“... 尼克的这本书很实用。基于过去丰富经验和 25 年的研究成果，尼克为领导者提供了可操作的有效方法。”——忻榕, 中欧国际工商学院副教授、管理学教授、拜尔领导力教席教授

“... 在我眼里，这本书是讲述领导力的中西合璧之典范。”——谭亮, 前 GE 中国首席学习官兼克劳顿管理学院院长

“希望创业者、企业高管、组织管理者、战略制定者从中吸取精华，帮助自己反思和提升”

——施重凌, 霍尼韦尔公司亚太区组织发展和领导力总监

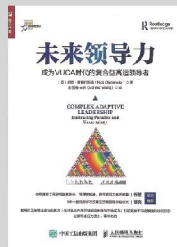
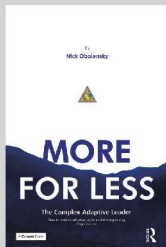
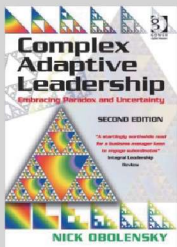


我们的部分客户



行业领域

石油和天然气	航空	教育	电信	银行	保险
纸浆纸张	国防	法律服务	医药	财政	烟草
能源	包装	信息技术	保健	咨询	国家监察



微信公众号



官方网址

版权拥有方
COMPLEX ADAPTIVE LEADERSHIP Ltd.
英国注册号: 7792230

中国分公司
敏加企业管理咨询(上海)有限公司
中国注册号: 1200002201608240014

请在我们的官方网页上观看
我们的客户提供的案例视频

如欲了解更多信息,或希望与我们见面探讨复合型高适领导力这种独创的方法如何能够帮到您的组织
让您的领导力发展工作取得更好的收效 请联系我们: info@ComplexAdaptiveLeadership.com